

人事評価表サンプル【店長職】

評価表サンプルや人事制度ノウハウがPDFファイルでダウンロードできます。
ここをクリックまたは左下URLより、jinji-pro.jpサイトへアクセスしてください。

	月 日 ~ 月 日		
氏名			

氏名	一次	
	二次	

① 業績評価

	評価項目		0.0	0.5	1.0	1.5	2.0	2.5	3.0	3.5	4.0		自己評価		一次評価		二次評価	
													ü		ü		ü	
	店舗売上高 目標達成率	売上高 実績 売上高 目標	85%	85% 90%	90% 95%	95% 100%	100% 105%	105% 110%	110% 115%	115% 120%	120%	5.0	-	-				
	目標達成率	営業利益 目標	70%	70% 80%	80% 90%	90% 100%	100% 110%	110% 120%	120% 130%	130% 140%	140%	5.0	-	-				
			200	200 300	300 400	400 500	500 600	600 700	700 800	800 900	900	7.0	-	-				
	前年比改善額		-180	-180 -120	-120 -60	-60 0	0 60	60 120	120 180	180 240	240	5.0	-	-				
		売上高 実績 平均在庫高 実績	2.5	2.5 3.0	3.0 3.5	3.5 4.0	4.0 4.5	4.5 5.0	5.0 5.5	5.5 6.0	6.0	3.0	-	-				
												25.0						

② テーマ評価

目標項目		目標値・達成水準	点数基準：期待を大きく										自己評価	一次評価	二次評価								
			自己評価					小計	大きく							小計							
門			1：目標難易度	0	10	20	30		40			1：目標難易度	0	10	20		30	40			ü	ü	ü
			2：計画達成度	0	10	20	30	40		2：計画達成度		0	10	20	30	40							
			3：品質・	0	5	10	15	20		3：品質・		0	5	10	15	20							
			1：目標難易度	0	10	20	30	40			1：目標難易度	0	10	20	30	40							
			2：計画達成度	0	10	20	30	40			2：計画達成度	0	10	20	30	40							
			3：品質・	0	5	10	15	20			3：品質・	0	5	10	15	20							
			1：目標難易度	0	10	20	30	40			1：目標難易度	0	10	20	30	40							
			2：計画達成度	0	10	20	30	40			2：計画達成度	0	10	20	30	40							
			3：品質・	0	5	10	15	20			3：品質・	0	5	10	15	20							
																		100%					

③ 職務プロセス評価

評価項目		項目定義							自己評価		一次評価		二次評価	
									ü		ü		ü	
目			4：模範と 3：期待を 2：現等級の 1：期待を 0：大幅に											
	立案・実行	実行に												
	方針浸透	方針を 一体と												
		行っ												
		創意工夫を 見												
		実行に												
	人件費、	費用対効果の												
目		方針・ 言動を												
	専門知識・技能	専門知識・ 活用												
	自発性・主体性	自分の 行動して												
								25.0						

④ 特別加減点

		達成・損失水準	自己評価お		一次評価	二次評価
①～③以外で 重大な 項目ご 1～5点の						

★ 最終得点

小計		ü	20%
一次			
二次			

小計		ü	50%
一次			
二次			

小計		ü	20%
一次			
二次			

一次	
二次	

一次	
二次	

(小数第1位を四捨五入)